

Geachte lezer,

Hierbij treft u het profiel aan van/voor de nieuw te beroepen predikant voor de Protestantse Wijkkerkenraad Open Hof in Kampen. (Het volledige profiel leest u vanaf pagina 2.)

In het profiel staan allerlei aspecten genoemd die van belang zijn om de juiste keuze te kunnen maken. Een bewuste keuze door de kandidaten voor deze vacature en een juiste keuze door de wijkkerkenraad, op advies van de beroepingscommissie en de gemeente gehoord hebbende voor een nieuwe predikant.

In het profiel gaat het over het recente verleden, de laatste ontwikkelingen, de opbouwfase waarin de wijkgemeente verkeert en de uitdagingen die er zijn. Het is een boeiend relaas, dat o.a. een goed inzicht geeft van de positie van onze wijkgemeente op dit moment.

We hechten eraan, dat de nieuw te beroepen predikant zich hiervan bewust is, maar we zoeken niet iemand die precies gaat doen wat wij in het profiel aan verwachtingen hebben neergelegd.

We zoeken vooral een predikant die bevlogen zijn/haar werk doet, gevoed door Gods Woord, geïnspireerd door de Heilige Geest en in volle verbondenheid met mensen om zich heen. Iemand die nieuwe wegen durft te verkennen en hierin de kerkenraad en de wijkgemeente weet mee te nemen.

We vragen om bezieling, enthousiasme, geestdrift. We willen graag een verbinder, die contact weet te leggen met jong en oud. De nieuwe predikant doet dat op verschillende manieren: in gesprek, maar ook via nieuwe media, in echte en in virtuele ontmoeting. Onze nieuwe predikant kom je niet tégen, die ontmoet je.

Wij willen dat alle gemeenteleden zich thuis kunnen voelen binnen onze gemeente. Met het oog op de veelkleurigheid worden verschillende activiteiten georganiseerd. Dit alles met het doel om samen gemeente te zijn en het geloof te beleven. Van onze nieuwe predikant verwachten wij dat hij/zij aandacht heeft voor deze activiteiten en de mensen, die de activiteiten organiseren en begeleiden, weet te enthousiasmeren en te inspireren. Van belang is ook dat de nieuwe predikant goed samenwerkt met de collega's. De nieuwe predikant is geen solist, maar een teamspeler. De goede onderlinge samenwerking zal een positieve uitwerking hebben op de gemeente.

Van onze nieuwe predikant verwachten we dat hij/zij de visie van onze wijkgemeente ondersteunt, inspirerend vindt en kan uitdragen. We willen dat de nieuwe predikant iedereen, die zich bezighoudt met vorm en inhoud van de erediensten weet te inspireren en te verbinden. De nieuwe predikant houdt niet van dogma's, is verfrissend, is verrassend en weet dat ernst en humor middelen zijn, die kunnen inspireren.

Tenslotte, onze nieuwe predikant heeft veel energie, maar weet ook zichzelf te bewaken. Hij/zij voelt zich zeven dagen in de week en vierentwintig uur per dag verbonden aan de wijkgemeente, is bereikbaar, maar weet ook dat er tijd nodig is voor rust en contemplatie. Hij/zij staat open voor feedback en collegiale consultatie, kan sturen, maar ook delegeren. Hij/zij weet richting te duiden, maar hoeft niet altijd voorop te lopen. Hij/zij weet wat er leeft in de gemeente in het algemeen en in de wijkkerkenraad in het bijzonder. Managen is hem/haar niet vreemd, maar hij/zij kan ook loslaten in vertrouwen dat anderen op hun wijze bezig zijn met de opbouw van onze gemeente van Christus.

Eigenlijk zoeken we een duizendpoot, maar we weten ook dat er geen menselijke duizendpoten bestaan. We beseffen terdege dat ieder mens beschikt over talenten en tekortkomingen en dat de nieuw te beroepen predikant ook zo waarlijk mens durft te zijn.

## **Profiel nieuw te beroepen predikant voor de Protestantse Wijkgemeente (in wording)**

Onze predikant vindt zijn/haar vreugde in God en zijn woord. Dit is het woord dat in het begin bij God was, dat zich in Zijn volk Israël heeft geopenbaard en in Jezus Christus mens is geworden. Met Zijn leven, sterven en opstanding heeft Christus het fundament gelegd van de toekomst van God, waar wij naar uitzien. De predikant weet zich geïnspireerd door de Heilige Geest, die via hem/haar en heel de gemeente in de wereld werkt.

De predikant komt in dienst van de Hervormde Gemeente van Kampen, maar werkt in de gefedereerde wijkgemeente, waarin de hervormde wijkgemeente C en de gereformeerde wijkgemeente Open Hof/Burgwalkerk gezamenlijk optrekken.

De Protestantse Wijkgemeente in wording komt voort uit een samenwerking tussen de voormalige gereformeerde wijkgemeenten Burgwalkerk en Open Hof en de voormalige hervormde wijkgemeente 1, Open Hof. Deze samenwerking heeft vanaf 2008 steeds meer vorm gekregen.

In 2014 is het aantal gereformeerde wijken in Kampen van drie naar twee gegaan. De gereformeerde wijkgemeenten Open Hof en Burgwalkerk zijn samengevoegd.

Eveneens in 2014 is binnen de Hervormde Gemeente van Kampen gewerkt aan het terugbrengen van het aantal wijkgemeenten. Dat heeft geresulteerd in drie wijkgemeenten, waar er voorheen vijf waren.

De samengevoegde gereformeerde wijkgemeenten Burgwalkerk en Open Hof en de nieuwgevormde hervormde wijkgemeente wijk C hebben op 20 oktober 2014 een federatieovereenkomst getekend. Zij vormen nu samen de Protestantse Wijkgemeente in wording. Het streven is om binnen afzienbare tijd de federatie om te zetten in een fusie. Dit laatste kan op het moment dat de beide Algemene Kerkenraden daartoe hebben besloten.

De gereformeerde wijkgemeente Westerkerk en de hervormde wijkgemeente A zijn inmiddels ook gestart met verkennende gesprekken om te komen tot een federatie en op termijn een fusie. Het spreekt voor zich dat deze ontwikkeling door onze wijkgemeente van harte wordt ondersteund.

De Algemene Kerkenraden van beide kerkgenootschappen voeren eveneens al anderhalf jaar besprekingen. Aanleiding was het terugbrengen van het aantal kerkgebouwen in eigendom van deze beide kerkgenootschappen. Een proces, dat in gezamenlijkheid is opgepakt en dat bijna is afgerond. Maar door de samensprekingen over de kerkgebouwen is er ook een gevoel ontstaan dat we verder willen gaan dan enkel een gebouwenbesluit. Dat heeft geleid tot het volgende statement:

Als beide Algemene Kerkenraden willen wij het met 'Toekomst kerkgebouwen' ingezette proces van samenwerking als broeders en zusters in Christus van harte, constructief en met toewijding voortzetten.

Het 'gebouwenbesluit' is niet los te zien van het 'hele gemeente-zijn', zowel het geestelijke als het materiële: van de formatie van betaalde krachten tot de inzet van vrijwilligers, van een missionaire visie op de totale gemeente tot de pastorale zorg in de eigen wijkgemeente enz.

Wij hebben als Algemene Kerkenraden de intentie om in dit brede proces samen op te trekken en uiteindelijk een gezamenlijk besluit over de kerkgebouwen en over de benodigde financiële maatregelen te nemen dat voldoende draagvlak heeft in alle wijken. Dit in het vertrouwen dat wij deze besluiten duurzaam samen zullen dragen. Wij doen dit in het perspectief van één te vormen

protestantse gemeente te Kampen, waarin alle huidige wijkgemeenten participeren en waarbij wij in alle verscheidenheid één zijn, vanuit de onopzegbare opdracht die we met elkaar hebben.

Bij dit alles vormt geestelijke ontmoeting de basis. (Vastgesteld in een gezamenlijke AK-vergadering op 18 mei 2015)

Mocht dit proces daadwerkelijk leiden tot één PKN-Kampen, dan zal dit kerkgenootschap drie wijken hebben: een Protestantse Wijkgemeente in de Westerkerk (voorheen gereformeerd Westerkerk en hervormd wijk A), een Protestantse Wijkgemeente in de Open Hof (voorheen gereformeerd Open Hof en Burgwalkerk en hervormd Open Hof) en een Hervormde Wijkgemeente Broederkerk (het betreft hier de hervormde wijkgemeente B, een zogenaamde Gereformeerde Bondsgemeente).

In deze spannende, maar bovenal inspirerende context, zijn we als wijkkerkenraad bezig om te bouwen aan onze nieuwgevormde wijkgemeente. We zijn een dynamische gemeente met veel activiteiten. Hoe we aankijken tegen het Kerk-zijn is verwoord in ons visiedocument, dat, na overleg met onze gemeenteleden, op 2 april 2015 is vastgesteld. Daarna zijn/worden daar deelbeleidsplannen aan toegevoegd vanuit de taakgroepen. Het visiedocument, inclusief de reeds geaccordeerde beleidsstukken vanuit de verschillende taakgroepen, is als bijlage bijgevoegd.

Van onze nieuwe predikant verwachten we dat hij/zij de visie van onze wijkgemeente ondersteunt, inspirerend vindt en kan uitdragen.

Het ledenaantal van de PWG bedraagt ongeveer 3500 leden. De erediensten worden door een groot aantal van hen bezocht. De morgendienst telt tussen de 400 en 500 bezoekers. Daarnaast worden in onze veelkleurige gemeentediensten gehouden voor verschillende doelgroepen. Zo zijn er jongerendiensten, Taizé-vieringen, cantatediensten, vespers en Leerdiensten Thora en Evangelie.

We denken ook na over andere vormen en andersoortige diensten. Op die manier willen we aansluiten bij de behoefte in onze gemeente.

Bij de vorming van onze wijkgemeente beschikten wij over 2,6 fte aan predikantsplaatsen. Vlak voor de zomer van 2016 nemen we afscheid van ds. Bart Gijsbertsen (hervormd) en vlak na de zomer nemen we afscheid van ds. Ad van Noord (gereformeerd). Beiden mogen gaan genieten van een welverdiend emeritaat.

Op dat moment is ds. Leon Eigenhuis dan nog de enige predikant in onze wijkgemeente. Hij is in fulltimedienst. We zoeken naast hem een tweede fulltimer. Dat zal een PKN-er zijn met kennis van de hervormde tradities. Daarnaast zoeken we naar financiële ruimte voor extra professionele ondersteuning, bijvoorbeeld een kerkelijk werker.

De te beroepen predikant gaat werken in een wijkgemeente, die volop in ontwikkeling is. De gemeente maakt gebruik van "Kerkelijk Centrum 'Open Hof'". Daarnaast wordt op hoogtijdagen en voor bijzondere diensten gebruik gemaakt van de Burgwalkerk. In de Open Hof biedt de kerkzaal plek aan maximaal 550 mensen. In de Burgwalkerk kan bijna het dubbele aantal plaatsnemen.

In 2016 en 2017 zal de Open Hof een herinrichting ondergaan. Doel is om het gebouw aan te passen op basis van de door de Kerkenraad vastgestelde visie.

"Kerkelijk Centrum 'Open Hof'" staat centraal in de Flevowijk. Onze gemeenteleden komen echter niet alleen uit de Flevowijk, maar uit heel Kampen en IJsselmuiden.

Onze wijkgemeente staat niet op zichzelf. We voelen ons verbonden met de andere wijkgemeenten van, naar wij hopen straks, de PKN in Kampen. Onze nieuwe predikant zal straks lid zijn van de Algemene Kerkenraad en heeft zo oog voor wat er leeft in de andere wijkgemeenten. Hij/zij zal zich verbonden voelen met de collega's en regelmatig met hen het overleg zoeken.

Over onze eigen kerk heen zal hij/zij zich ook verbonden voelen met alle gelovigen in Kampen en daartoe ook contact leggen met de Beraadsgroep van Kerken in Kampen en zijn vergaderingen bijwonen. Hij/zij zal niet op zoek zijn naar wat ons onderscheidt ten opzichte van andere gelovigen, maar juist naar wat ons bindt.

De joodse bronnen van de Bijbel hebben zijn/haar affiniteit en hij/zij weet verband te leggen tussen de joodse traditie en het christelijk geloof.

We vinden het belangrijk dat wij een kerk in de wijk zijn, die openstaat voor kerkleden en niet-kerkleden. In ons visiedocument hebben we geprobeerd te verwoorden dat voor ons twee lijnen kenmerkend zijn voor ons christen-zijn in deze tijd. De verticale lijn gaat over ons geloofsleven in relatie met onze Heer. De horizontale lijn gaat over het daadwerkelijk vormgeven aan ons christen-zijn ten opzichte van de naaste. Van onze nieuwe predikant vragen we dat hij/zij ons meeneemt in dat proces richting diaconale gemeente. Dat hij/zij ons daarbij inspireert om op die manier beeldragers van Christus te zijn. Hij/zij zal zich daartoe ook willen verbinden met andere organisaties die zich bezighouden met diaconale en/of sociale taken in de gemeenschap. Hij/zij zal een netwerker moeten zijn.

Binnen het pastoraat zijn veel gemeenteleden actief als bezoeker. We verwachten van onze nieuwe predikant dat hij/zij in staat is deze gemeenteleden te inspireren en te ondersteunen bij hun werk en dat hij/zij zelf ook een rol speelt in het pastoraat. Hij/zij heeft aandacht voor mensen in elke levensfase.

Onze taakgroepen nemen steeds meer verantwoordelijkheid op deelbeleidsterreinen van onze gemeente. Sturing van de taakgroepen vindt plaats vanuit de Kerkenraad en vanuit het Groot Moderamen. We verwachten van onze nieuwe predikant dat hij/zij als een spin in het web kan functioneren in deze organisatie; dat hij/zij de taakgroepen met raad en daad terzijde kan staan; indien nodig de koers uitzet en/of mede bepaalt en dat hij/zij daarin de beleidslijn vanuit de vastgestelde visie kan bewaken.

De kerkdiensten hebben in onze wijkgemeente een belangrijke plaats, zowel in de ontmoeting met elkaar als voor de inspiratie door Gods woord. De bezoekers van de diensten komen uit heel Kampen. De vormgeving kent in muzikaal en liturgisch opzicht een grote verscheidenheid, passend bij de veelkleurigheid van onze gemeente. Van de predikant wordt een actuele, confronterende en inspirerende prediking verwacht met aandacht voor hedendaagse geloofsvragen en maatschappelijke vragen. Verder zoeken we een predikant met een duidelijke liturgische inbreng en een rol in het verbinden van gemeenteleden. Het is voor ons een speerpunt dat de predikant gezinnen met jonge kinderen, tieners en jongeren weet aan te spreken. We merken dat deze soms moeite hebben met de vorm van onze diensten. Dat onderwerp leeft sterk binnen onze Kerkenraad. In de zoektocht naar nieuwe vormen van erediensten en naar het vormgeven van onze bestaande diensten verwachten we van onze nieuwe predikant een meedenkende geest. Respect voor het oude vertrouwde en ruimte voor het nieuwe moderne strijden soms om voorrang. Van onze nieuwe predikant verwachten wij dat hij/zij ons kan helpen in deze zoektocht naar balans. Dat hij/zij kansen ziet om doelgroepen, die dreigen weg te vallen, te binden. Dat hij/zij de gemeente meeneemt in een proces van vernieuwing en daarbij oog heeft voor mensen, voor wie die vernieuwing niet zo nodig is. Dat hij/zij iedereen, die zich bezighoudt

met vorm en inhoud van de erediensten weet te inspireren en te verbinden. Hij/zij houdt niet van dogma's, is verfrissend, is verrassend en weet dat ernst en humor middelen zijn, die kunnen inspireren.

De verbinder, die onze nieuwe predikant is, weet contact te leggen met jong en oud. Hij/zij doet dat op verschillende manieren: in gesprek, maar ook via nieuwe media; in echte en in virtuele ontmoeting; onze nieuwe predikant kom je niet tégen, die ontmoet je.

We geven onze jonge gemeenteleden catechese via het middel van de huiscatechese. Onze nieuwe predikant weet de huiscatecheten te inspireren en hij/zij geeft zelf de belijdeniscatechisatie.

Wij willen dat alle gemeenteleden zich thuis kunnen voelen binnen onze gemeente. Met het oog op de veelkleurigheid worden verschillende activiteiten georganiseerd. Dit alles met het doel om samen gemeente te zijn en het geloof te beleven. Van onze nieuwe predikant verwachten wij dat hij/zij aandacht heeft voor deze activiteiten en de mensen, die de activiteiten organiseren en begeleiden, weet te enthousiasmeren en inspireren.

Onze nieuwe predikant heeft veel energie, maar weet ook zichzelf te bewaken. Hij/zij voelt zich zeven dagen in de week en vierentwintig uur per dag verbonden aan de wijkgemeente. Hij/zij is bereikbaar, maar weet ook dat er tijd nodig is voor rust en contemplatie. Hij/zij staat open voor feedback en collegiale consultatie. Hij/zij kan sturing op zich nemen, maar weet ook te delegeren. Hij/zij weet richting te duiden, maar hoeft niet altijd voorop te lopen. Hij/zij weet wat er leeft in de gemeente in het algemeen en in de Kerkenraad in het bijzonder. Managen is hem/haar niet vreemd, maar hij/zij kan ook loslaten in vertrouwen dat anderen op hun wijze bezig zijn met de opbouw van onze gemeente in Christus.

Van de nieuwe predikant wordt door de gemeente verwacht dat hij/zij een duizendpoot is, maar hij/zij weet dat er geen menselijke duizendpoten bestaan. Dat ieder mens beschikt over talenten en tekortkomingen en dat hij/zij ook zo'n mens is. Onze nieuwe predikant is verheugd zijn/haar talenten in te mogen zetten voor het werk in Christus' gemeente en durft er ook voor uit te komen dat hij/zij in sommige dingen niet zo goed is. Met andere woorden: onze nieuwe predikant is gewoon een mens van vlees en bloed. Hij/zij is mens tussen velen.